

Pourquoi tant d'empressement ?

ELEMENTS DE CONTEXTE

- Ce CSE (ordinaire) était précédé d'un CSE Extraordinaire pour l'approbation des comptes 2019. Les résultats des budgets AEP (fonctionnement) et ASC sont bénéficiaires respectivement de +16,7 k€ et +54,5 k€. Les comptes 2019 ont été approuvés à l'unanimité.
- **Commissions du CSE :** les élus ont interpellé la direction sur la durée trop courte de certaines réunions de commissions, en particulier celles de la CCED destinées à l'examen du bilan social et du rapport de situation comparé.
- **Site :** les élus ont souligné une énième fois l'absence d'éléments de SER/SIMU et SCNN dans l'introduction du directeur et rappelé que le CSE attend une vision du site et non pas une vision exclusive Equipements Navals (SPE). La direction la juge difficile à concrétiser et a mis en avant la fréquence hebdomadaire du COSITE et les réflexions en cours sur des actions de synergie (exemple formations...)
- **SST :** 3 accidents avec arrêt depuis le début de l'année.
- **Situation sanitaire :** Aucun cas avéré et aucun cas suspect sur le site. Un dysfonctionnement sur l'analyse de tous les cas contacts a été remonté après suspicion de COVID-19.
- **Situation Qualité :** L'analyse 8D a mis en évidence des problèmes de conception et de choix de matériau.
 - Comme demandé par **la CFE-CGC**, cette analyse fera l'objet d'une présentation au CSE de septembre.
- **Bilan de la R&D Equipements Navals :** suite au plan d'économies du groupe, la réduction du budget R&D est de 13% et le jalon majeur TRL5 X-PULSE est reporté en 2021.
 - **La CFE-CGC** a souligné l'engagement de l'équipe Innovation et Développement qui a permis de limiter la réduction du budget R&D.

INFORMATION EN VUE D'UNE CONSULTATION SUR LA REORGANISATION SPE

- Les OS ayant participé à la commission ad hoc ont lu les propos liminaires ci-joints.
- Chaque directeur a présenté l'évolution de son organisation. Sont impactées les directions DIE, DOP, DP, DGSSE, DSDS (Stratégie & Développement du site) et la direction Indus disparaît. La direction a décidé la consultation en CSE Extraordinaire le 17 juillet sans attendre la fin des travaux sur le volet RH de la réorganisation. Elle sonne par là la fin du débat.
 - *Malgré les alertes des élus en commission, la direction n'a pas infléchi sa volonté d'éclater l'Indus.*
 - *La CFE-CGC attend toujours les éléments RH de ce projet d'organisation (effectifs, cartographie des postes repères et des niveaux de responsabilité (NR) avant et après évolution), les clarifications sur les modes de fonctionnement et les interfaces externes et internes.*

POINT DE SITUATION RH

- 20 recrutements effectués depuis le début de l'année.
- Le reste à pourvoir est de 32 postes dont certains sont déjà pourvus.
 - *La CFE-CGC a interpellé la direction sur la cohérence entre les discours et les actes sur le recrutement d'alternants.*
 - *La CFE-CGC partage l'avis de la direction de recruter un médecin à plein temps.*

INFORMATION SUR L'EVOLUTION DE L'ORGANISATION SMC/SCNN

- L'ajustement de l'organisation se fait sans impact des NR, avec le maintien des départements métiers IDL, ISC, ISN et IPM ainsi que le rattachement de tous les WPM au département 3PI. L'actuel département O2P voit son périmètre élargi.
- Pas de consultation des élus car il s'agit d'une évolution mineure qui se fera progressivement pour ne pas perturber le déroulement des programmes en cours.

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

- Le budget prévisionnel 2021 a été approuvé à l'unanimité.
- La croisière prévue en 2020 est reportée du 17 au 24 avril 2021
- La destination retenue pour le voyage 2021 est l'Ouzbékistan.
- Le CSE va contractualiser avec le Grand Angoulême pour Noël 2020.

Les CFE-CGC Naval Group

Vos élus et RS au CSE

Marie-Hélène JANIN – Raimond BARTHE - Nicolas LALLEMAND

Alain TRICARD – Leonardo GULLO

Navista : <https://intranet.marium.int/intranet/web/cfe-cgc-naval-group/>

Site web : <https://cfecgc-naval.fr>